

## TEMPLATE 1 – ANALIZA DECALAJELOR - PROCES

Case number: 2023RO46811

Numele organizatiei: Institutul National de Cercetare – Dezvoltare pentru Ecologie Industriala - ECOIND

Datele de contact ale organizatiei: Lidia KIM - Director Stiintific, Luoana Florentina PASCU – Director general, [lidia.kim@incdecoind.ro](mailto:lidia.kim@incdecoind.ro), Telefon +40 21 4100377, Fax +40 21 4100575, Drumul Podu Dambovitei 57-73, Sector 6, Bucuresti, 060652, Romania

SUBMISSION DATE:

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 11 Ianuarie 2023

### PROCES

Procesul HRS4R trebuie sa implice toate departamentele de management responsabile direct sau indirect pentru problemele legate de resursa umana din cercetare. Acestea vor include, de obicei, prorectorul responsabil cu cercetarea, directorul departamentului de resurse umane si alti membri ai personalului administrativ. In plus strategia HRS4R trebuie sa consulte partile interesate si sa implice o comunitate reprezentativa de cercetatori variind intre R1 si R4<sup>1</sup>, precum si sa numeasca un comitet care sa supravegheze procesul si un grup de lucru responsabil pentru implementarea procesului.

Va rugam sa furnizati numele, functia si entitatea de conducere / departamentul persoanelor care sunt implicate direct sau indirect in procesul HRS4R din organizatia dumneavoastra.

Nume	Pozitie	Comitetul de supraveghere a procesului	Grupul de lucru	Entitate conducere/ Departament
Dr. Chim. Luoana Florentina Pascu (F) (R4)	Director General	X		Management de varf, Director General
Dr. Chim. Lidia Kim (F) (R4)	Director Stiintific Responsabil HSR4R	X	X	Management de varf, Director Stiintific, Presedinte Consiliul Stiintific
Dr. Econ. Iulia Ungureanu (F)	Contabil Sef	X	X	Management de varf Dapartament financiar

Luana Stanciu (F)	Inspector Resurse Umane	X	X	Resurse Umane
Ion Gramada (M)	Director Tehnic - Administrativ	X		Management de varf Departament Tehnic - Administrativ
Dr. Biol. Mihai Nita – Lazar (M) (R4)	Sef Departament Control Poluare	X	X	Departament Control Poluare
Dr. Ing. Lucian – Alexandru Constantin (M) (R4)	Sef Departament Tehnologii de Mediu si Transfer Tehnologic	X	X	Departament Tehnologii de Mediu si Transfer Tehnologic
Chim. Marcela Antoneta Niculescu (F) (R3)	Cercetator cu experienta		X	Laborator Control Apa, Sol, Deseuri
Dr. Ing. Gabriela Geanina Vasile (F) (R4)	Cercetator cu experienta		X	Laborator Control Apa, Sol, Deseuri
Chim. Mariana Simona Calinescu (F) (R3)	Sef Laborator Control Poluare Aer		X	Laborator Control Poluare Aer
Dr. Ing. Mirela Alina Constantin (F) (R3)	Sef Departament Evaluare, Monitorizare Poluare Mediu		X	Departament Evaluare, Monitorizare Poluare Mediu
Ing. Georgiana Cernica (F) (R2)	Sef Laborator Analize Deseuri		X	Laborator Analize Deseuri
Dr. Ing. Costel Bumbac (M) (R4)	Cercetator cu experienta		X	Departament Tehnologii de Mediu si Transfer Tehnologic
Dr. Ing. Sorina Negrea (F) (R3)	Sef Sucursala Timisoara		X	Sucursala Timisoara
Chim. Catalin Manea (M) (R1)	Sef Sucursala Ramnicu Valcea		X	Sucursala Ramnicu Valcea
Dr. Econ. Oana Catalina Tache (F) (R3)	Sef Departament Sisteme de Management	X	X	Departament Sisteme de Management

Mihai Finder (M)	Consilier Juridic		X	Biroul juridic
Dr. Econ. Ioana Iulica Mihai (F) (R3)	Director Centrul de Transfer Tehnologic		X	Centrul de Transfer Tehnologic
Corina Alexandra Stoian (F)	Specialist Marketing	X	X	Compartiment Marketing
Ing. Gabriel Valentin Serban (M) (R2)	Cercetator stiintific		X	Laborator Control Apa, Sol, Deseuri
Ecol. Gheorghita Tanase (M) (R2)	Cercetator stiintific		X	Laborator Control Poluare Aer
Chim. Ana Maria Nicoleta Codreanu (F) (R1)	Asistent cercetare		X	Departament Evaluare, Monitorizare Poluare Mediu
Ing. Cristian Gheorghe Serbanescu (M) (R2)	Specialist sanatate si securitate ocupationala		X	Departament Evaluare, Monitorizare Poluare Mediu
Ecol. Tatiana Buse (F) (R1)	Asistent cercetare		X	Departament Tehnologii de Mediu si Transfer Tehnologic
Dr. Biol. Alina Roxana Banciu (F) (R3)	Presedinte Comisie de Etica ECOIND Sef Laborator Analize Biologice		X	Laborator Analize Biologice

Organizatia dumneavoastra trebuie sa consulte partile interesate si sa implice o comunitate reprezentativa de cercetatori, de la R1 la R4, precum si sa numeasca un comitet care sa supravegheze procesul si un grup de lucru responsabil pentru implementarea procesului HRS4R.

*Termenul 'Resurse Umane' este utilizat in cel mai larg sens posibil, pentru a include toti cercetatorii (definitia Frascati: Propunere standard de practica pentru sondaje privind cercetarea si dezvoltarea experimentală, manual Frascati, OECD, 2002) fara a tine cont de profil, „nivel” cariera, tip de contract. etc.*

*Pentru o descriere a R1-R4, a se vedea*

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Oferiti informatii despre modul in care grupurile mentionate mai sus au fost implicate in analiza decalajelor:

*Grup parti interesate	*Format consultare	Rezultate
Cercetatori R1-R4 / angajati	Sondaj / chestionar	Date cantitative privind nivelul perceput privind implementarea principiilor Cartei & Codului; identificarea decalajelor si a ariilor de imbunatatire pentru politicile HR
Alti angajati	Sondaj / chestionar	Date cantitative privind nivelul perceput privind implementarea principiilor Cartei & Codului; identificarea decalajelor si a ariilor de imbunatatire pentru politicile HR
Management de varf	Interviuri semi-structurate	Analiza calitativa a politicilor HR actuale; definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Compartiment resurse umane	Interviuri semi-structurate	Analiza calitativa a politicilor HR actuale; definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Departament financiar (Salarizare)	Interviuri semi-structurate	Analiza calitativa a politicilor HR actuale; definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Comisia de etica	Interviuri semi-structurate	Analiza calitativa a politicilor HR actuale; definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Sefi departamente / laboratoare	Interviuri semi-structurate	Analiza calitativa a politicilor HR actuale; definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Comitetul de Directie	Intalniri / discutii	Analiza tuturor documentelor HRS4R
Consiliul de Administratie	Intalniri ale Consiliului de Administratie	Toti membrii Consiliului de Administratie au fost informati despre procesul de implementare HRS4R
Cercetatori si angajati individuali	Intalniri individuale	Definirea decalajelor si identificarea ariilor de imbunatatire
Reprezentantii angajatilor ECOIND	Participare directa sau indirecta la feedback-ul referitor la	Reprezentantii angajatilor ECOIND au fost informati despre procesul de implementare HRS4R; realizarea analizei

	documentele / politicile HRS4R	decalajelor si identificarea ariilor pentru imbunatatire
--	--------------------------------	--

Va rugam sa descrieti cum a fost numit Comitetul care supravegheaza procesul:

Comitetul de Supraveghere a Procesului (COP) a fost stabilit astfel incat asa acopere toate procesele legate de resursa umana, luand in considerare urmatoarele aspecte:

- *Sustenabilitatea* – COP cuprinde membrii deja existentului Comitet de Directie (SC) al ECOIND care se intalneste periodic, ceea ce garanteaza o analiza adecvata si o aprobare rapida a actiunilor necesare pentru implementarea procesului HRS4R.
- *Eficienta* – Deoarece membrii COP sunt aceiasi cu cei ai Comitetului de Directie nu a fost necesara crearea unei noi structuri, ceea ce contribuie la un management al timpului eficient si elimina eventualele costuri administrative suplimentare.
- *Implicarea partilor interesate cheie* – COP acopera toate procesele legate de managementul resursei umane la nivel ECOIND: cercetatori, management de varf, resurse umane, departament financiar, sefi departamente/laboratoare, marketing.
- *Incluziune* – COP acopera managementul stiintific de varf, cercetatorii, managementul tehnic administrativ, managementul financiar, resursele umane.

Va rugam sa descrieti cum a fost desemnat Grupul de Lucru responsabil pentru implementarea HRS4R:

Grupul de Lucru (WG) a fost creat pentru a implica fiecare laborator/departament de cercetare precum si managementul stiintific de varf, departamentul de resurse umane, comisia de etica, specialistul in sanatate si securitate ocupationala pentru a se asigura conditii optime pentru implementarea strategiilor HRS4R. Membrii WG includ cercetatori (de la nivel R1 la R4). WG a fost insarcinat cu pregatirea analizei decalajelor si listei de verificare OTM-R si a fost de asemenea responsabil pentru dezvoltarea chestionarului (in Februarie 2023) utilizat pentru sondajul in randul angajatilor ECOIND (realizat in Martie 2023). Raportul privind sondajul a fost dezvoltat on in Aprilie – Mai 2023. Interviuurile au fost realizate in perioada Iunie-Iulie 2023. O prima versiune a analizei decalajelor a fost dezvoltata in August 2023 si a fost supusa analizei si comentariilor partilor interesate in Septembrie 2023. O prima versiune a listei de verificare OTM-R a fost realizata in Septembrie – Octombrie 2023. Prima variata a planului de actiune a fost dezvoltata in Noiembrie 2023 iar variantele finale ale documentelor HRS4R au fost revizuite de catre Grupul de Lucru si aprobate de catre Comitetul de Directie in Decembrie 2023.