

## TEMPLATE 3 – Lista de verificare OTM-R

Case number: 2023RO46811

Numele organizatiei: Institutul National de Cercetare – Dezvoltare pentru Ecologie Industriala - ECOIND

Datele de contact ale organizatiei: Lidia KIM - Director Stiintific, Luoana Florentina PASCU – Director general, [lidia.kim@incdecoind.ro](mailto:lidia.kim@incdecoind.ro) , Telefon +40 21 4100377, Fax +40 21 4100575, Drumul Podu Dambovitei 57-73, Sector 6, Bucuresti, 060652, Romania

SUBMISSION DATE:

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 11 IANUARIE 2023

### Lista de verificare OTM-R

Urmatoarea lista de auto-verificare este furnizata pentru Recrutarea Deschisa, Transparenta si Bazata pe Merit (OTM-R). Va rugam sa raportati stadiul realizarilor si de asemenea sa detaliati indicatorii si celelalte modalitati de apreciere pe care le utilizati.

<i>Lista de verificare OTM-R pentru organizatii</i>					
	Open / Deschisa	Trans-parent / Transpar-enta	Merit-based / Bazata pe merit	Raspuns: ++ Da, <i>complet</i> +/-Da, <i>substantial</i> -/+ Da, <i>partial</i> -- Nu	*Indicatori sugerati (sau alte forme de apreciere)
<b>Sistemul OTM-R</b>					
1. Avem publicata online o versiune a politicii noastre OTM-R (in limba nationala si in engleza)?	x	x	x	-- Nu	<b>Stadiu</b> Nu inca. Politica OTM-R va fi dezvoltata in faza de implementare a planului de actiune initial. Politicile de recrutare ECOIND sunt aliniate la reglementarile nationale iar proceduri interne privind selectia si recrutarea personalului sunt utilizate. Mai mult, alte aspecte privind evaluarea, relatiile de munca,

					<p>instruirea si dezvoltarea carierei sunt documentate de asemenea prin proceduri interne</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategia/politica OTM-R disponibila atat in romana cat si in engleza</li> <li>• Strategia/politica OTM-R publicata pe [<a href="https://www.incdecoind.ro/en/hrs4r-ro">https://www.incdecoind.ro/en/hrs4r-ro</a>]</li> </ul>
2. Avem un ghid intern care stabileste proceduri si practici clare OTM-R pentru toate tipurile de posturi?	x	x	x	<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b></p> <p>Proceduri interne ce se adreseaza unor aspecte legate de OTM-R sunt implementate si intregul personal are acces la acestea. Manualul de management al calitatii, mediului si sanatatii si securitatii ocupationale este de asemenea implementat si distribuit catre intregul personal.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procent din personal cu acces la variante revizuite PS-05 Resurse umane si IL 17-Recrutarea personalului de cercetare (data ultimei actualizari, asigurarea distribuirii catre intregul personal)</li> <li>• Completarea atributiilor administrative ale compartimentului resurse umane pentru implementarea cerintelor obligatorii OTM-R - [data ultimei actualizari; asigurarea distribuirii catre intregul personal]</li> </ul>
3. Toate persoanele implicate in proces sunt instruite in domeniul OTM-R?	x	x	x	<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b></p> <p>Reprezentantii compartimentului de resurse umane sunt instruiti in domeniul recrutarii si selectiei personalului. Deoarece instruirea este o necesitate continua in domeniul OTM-R, instruirii specifice vor fi incluse in programul anual de instruire.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numar de cursuri de instruire in OTM-R</li> <li>• Numar personal care a urmat instruirii in OTM-R</li> <li>• Numar de cursuri de instruire pentru evaluarea competentelor, dedicate membrilor comisiilor de selectie</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numar de personal care a urmat instruirii in evaluarea competentelor</li> </ul>
4. Folosim (suficient) instrumentele electronice de recrutare (e-recruitment tools)?	x	x		<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b> Anunturile de recrutare / selectie / promovare sunt publicate cel putin pe website-ul institutului precum si intr-un anunt in presa. Pentru pozitiile vacante din cadrul proiectelor de cercetare anunturile se publica cu respectarea regulilor ghidurilor de finantare inclusiv pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a>. Pe durata implementarii planului de actiune initial toate posturile vacante vor fi publicate pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu">https://euraxess.ec.europa.eu</a>.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrumente web utilizate pentru recrutare si publicarea anunturilor privind posturile vacante (cel putin <a href="https://euraxess.ec.europa.eu">https://euraxess.ec.europa.eu</a> si <a href="https://jobs.mcid.gov.ro">https://jobs.mcid.gov.ro</a>)</li> </ul>
5. Avem un sistem de control al calitatii OTM-R implementat?	x	x	x	<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b> Sistemul de control al calitatii institutional este implementat si acopera toate activitatile ECOIND. Cerinte specifice politicii OTM-R vor fi dezvoltate dupa definitivarea politicii OTM-R.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem de control al calitatii aliniat la politica OTM-R</li> </ul>
6. Politica noastra curenta OTM-R incurajeaza aplicatiile din partea candidatilor externi?	x	x	x	<i>-- Nu</i>	<p><b>Stadiu</b> Politica OTM-R va fi dezvoltata in perioada de implementare a planului de actiune initial iar unul dintre obiectivele strategice ale acesteia va fi imbunatatirea potentialului ECOIND de a atrage candidati externi</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolutia procentului de candidati din afara ECOIND</li> </ul>

7. Politica noastra actuala OTM-R este aliniata la politicile de aratragere a cercetatorilor din strainatate?	x	x	x	<b>-- Nu</b>	<p><b>Stadiu</b> Procedurile actuale de recrutare si selectie nu discrimineaza candidatii internationali, dar procesul este mai dificil de realizat pentru astfel de aplicanti datorita aspectelor legate de recunoasterea diplomelor, procedurilor birocratice. Pe de alta parte cercetarea romaneasca este mai putin atractiva in comparatie cu alte tari europene.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentele privind obligatiile contactuale si legale traduse in engleza si publicate pe website-ul institutului si pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a></li> <li>• Documentele privind recrutarea/selectia personalului traduse in engleza si publicate pe website-ul institutului si pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a></li> <li>• Evolutia procentului de candidati din strainatate</li> <li>• Politica HR revizuita disponibila pe website – ul institutului (in Romana si Engleza)</li> <li>• Instrumente selectate pentru atragerea cercetatorilor din strainate</li> <li>• Lista a cercetatorilor din diaspora romaneasca pentru imbunatatirea colaborarii si facilitarea recrutarii acestora</li> </ul>
8. Este politica noastra actuala OTM-R aliniata la politicile de atragere a grupurilor mai putin reprezentates?	x	x	x	<b>-/+ Da, partial</b>	<p><b>Stadiu</b> Politica OTM-R va fi dezvoltata pe parcursul perioadei de implementare a planului de actiune initial dar procedurile actuale aplicate privind recrutarea, selectia, promovarea nu discrimineaza diferitele grupuri mai putin reprezentate (femei, minoritati etnice, persoane cu dizabilitati). Femeile ocupa ponderea principala in posturile de management. Sediul central ECOIND dispune de facilitati pentru accesul persoanelor cu dizabilitati dar exista inca potential de imbunatatire in aceasta privinta.</p>

					<b>Indicatori</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procent aplicanti femei</li> <li>• Procent aplicanti apartinand minoritatilor etnice</li> <li>• Evolutia procentului de aplicanti apartinand grupurilor mai putin reprezentate</li> </ul>
9. Este politica noastra actuala OTM-R aliniata la politicile de furnizare de conditii de munca atractive pentru cercetatori?	x	x	x	<i>-/+ Da, partial</i>	<b>Stadiu</b> Politica OTM-R va fi dezvoltata pe parcursul perioadei de implementare a planului de actiune initial, dar ECOIND este ferm angajat sa asigure conditii de munca sigure si optime pentru toti angajatii. <b>Indicator</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolutia procentului de candidati din afara ECOIND</li> </ul>
10. Avem mijloace de a monitoriza daca cei mai potriviti cercetatori aplica pentru agajare?				<i>-/+ Da, partial</i>	<b>Stadiu</b> Politica OTM-R va fi dezvoltata pe parcursul perioadei de implementare a planului de actiune initial, dar procedurile interne ECOIND promoveaza recrutarea si selectia bazata pe merit si transparenta. Exista proceduri documentate implementate privind recrutarea si angajarea personalului inclusiv a personalului de cercetare. Prin urmare sunt asigurate conditiile ca cel mai bun aplicant va ocupa pozitia vacanta dar este dificil de evaluat daca candidati de top au ales sa aplice. <b>Indicatori</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentarea unei liste candidatilor care au aplicat pentru pozitiile vacante care sa includa nivelul de conformare al acestora cu criteriile de selectie</li> <li>• Evaluarea anunturilor privind posturile vacante pentru a asigura ca acestea sunt clare, concise si subliniaza cerintele specifice si beneficiile postului respectiv</li> <li>• Numar de locatii in care sunt publicate anunturile privind posturile vacante</li> </ul>

Faza de anuntare si aplicare pentru posturi					
11. Avem ghiduri si sabloane clare (ex., EURAXESS) pentru anunturile privind pozitiile vacante?	x	x			<p><b>-/+ Da, partial</b></p> <p><b>Stadiu</b> Anunturile de recrutare / selectie / promovare sunt publicate cel putin pe website-ul institutului precum si intr-un anunt in presa. Pentru pozitiile vacante din cadrul proiectelor de cercetare anunturile se publica cu respectarea regulilor ghidurilor de finantare inclusiv pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a>. Exista proceduri documentate implementate privind recrutarea si angajarea de personal inclusiv pentru angajarea personalului de cercetare.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolutia procentului de candidati din afara ECOIND</li> <li>• Evolutia procentului de candidati din strainatate</li> </ul>
12. Includem in anunturile privind posturile vacante informatii privind toate elementele prevazute in sectiunea relevanta din toolkit?	x	x			<p><b>-/+ Da, partial</b></p> <p><b>Stadiu</b> Anunturile privind posturile vacante contin informatii legate de cerintele pe care trebuie sa le indeplineasca candidatul. Exista proceduri documentate implementate privind recrutarea si angajarea de personal inclusiv pentru angajarea personalului de cercetare.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategia/politica OTM-R disponibila atat in romana cat si in engleza</li> <li>• Strategia/politica OTM-R publicata pe [<a href="https://www.incdecoind.ro/en/hrs4r-ro">https://www.incdecoind.ro/en/hrs4r-ro</a>]</li> <li>• Procent din personal cu acces la variante revizuite PS-05 Resurse umane si IL 17- Recrutarea personalului de cercetare (data ultimei actualizari, asigurarea distribuirii catre intregul personal)</li> </ul>
13. Folosim la maxim EURAXESS pentru a ne asigura ca anunturile privind posturile vacante beneficiaza de o audienta larga?	x	x			<p><b>-- Nu</b></p> <p><b>Stadiu</b> Numai pentru pozitiile vacante din cadrul proiectelor de cercetare anunturile se publica cu respectarea regulilor ghidurilor de finantare inclusiv pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a>. Pe durata</p>

					<p>implementarii planului de actiune initial toate posturile vacante vor fi publicate pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu">https://euraxess.ec.europa.eu</a>.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procentul din anunturi publicate pe EURAXESS</li> <li>• Documentele privind obligatiile contactuale si legale traduse in engleza si publicate pe website-ul institutului si pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a></li> <li>• Documentele privind recrutarea/selectia personalului traduse in engleza si publicate pe website-ul institutului si pe <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/">https://euraxess.ec.europa.eu/</a></li> <li>• Evolutia procentului de candidati din afara ECOIND</li> <li>• Evolutia procentului de candidati din strainatate</li> </ul>
14. Folosim alte instrumente pentru publicarea anunturilor privind posturile vacante?	x	x		<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b> Anunturile de recrutare / selectie / promovare sunt publicate cel putin pe website-ul institutului precum si intr-un anunt in presa. Exista proceduri documentate implementate privind recrutarea si angajarea de personal inclusiv pentru angajarea personalului de cercetare.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numar de locatii in care sunt publicate anunturile privind posturile vacante</li> <li>• Evolutia procentului de aplicanti apartinand grupurilor mai putin reprezentate</li> <li>• Evolutia procentului de candidati din afara ECOIND</li> <li>• Evolutia procentului de candidati din strainatate</li> <li>• Procent cercetatori cu acces la ghidul dedicat oportunitatilor de dezvoltare a carierei pentru</li> </ul>

					cercetatorii ECOIND (atat in romana cat si in engleza)
15. Minimizam pentru candidati aspectele ce tin de latura administrativa a aplicatiilor?	x			<i>-/+ Da, partial</i>	<p><b>Stadiu</b> Legislatia romaneasca privind recrutarea, selectia si promovarea impune anumite reguli ce pot cauza o povara birocratica pentru candidati. Procedurile interne specifice incearca sa reduca la minim aspectele legate de latura administrativa a candidatilor.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Procent din personal cu acces la variante revizuite PS-05 Resurse umane si IL 17- Recrutarea personalului de cercetare (data ultimei actualizari, asigurarea distribuirii catre intregul personal) Completarea atributiilor administrative ale compartimentului resurse umane pentru implementarea cerintelor obligatorii OTM-R - [data ultimei actualizari; asigurarea distribuirii catre intregul personal]</li> </ul>
<b>Faza de selectie si evaluare</b>					
16. Avem reguli clare pentru numirea comitetelor de selectie?		x	x	<i>+/-Da, substantial</i>	<p><b>Stadiu</b> Numirea comisiilor de selectie se realizeaza in conformitate cu procedurile interne si legislatia nationala</p> <p><b>Indicator</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Statistici privind componenta comisiilor</li> </ul>
17. Avem reguli clare privind constituirea/componenta comitetelor de selectie?		x	x	<i>+/-Da, substantial</i>	<p><b>Stadiu</b> Constituirea comisiilor de selectie se realizeaza in conformitate cu procedurile interne si legislatia nationala.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Statistici privind componenta comisiilor</li> <li>Procent din personal cu acces la variante revizuite PS-05 Resurse umane si IL 17- Recrutarea personalului de cercetare (data ultimei actualizari, asigurarea distribuirii catre intregul personal)</li> </ul>



18. Structura comitetelor respecta echilibrul de gen?		x	x	<b>+/-Da, substantial</b>	<p><b>Stadiu</b> Componenta comisiilor de selectie se realizeaza in conformitate cu procedurile interne si legislatia nationala.. In cadrul comisiilor de selectie se asigura un echilibru de gen adecvat.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Statistici privind componenta comisiilor</li> <li>• Politica OTM-R ce include declaratie privind necesitatea existentei echilibrului de gen in structura comisiilor de selectie</li> </ul>
19. Avem ghiduri clare pentru comitetele de selectie care sa asigure judecarea „meritului” astfel incat cel mai bun candidat sa fie selectat?			x	<b>-/+ Da, partial</b>	<p><b>Stadiu</b> Constituirea comisiilor de selectie se realizeaza pe baza de criterii de merit si recunoastere profesionala fara insa a exista insa conditia participarii in prealabil la un curs de formare a competentelor de evaluare.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procent din personal cu acces la variante revizuite PS-05 Resurse umane si IL 17- Recrutarea personalului de cercetare (data ultimei actualizari, asigurarea distribuirii catre intregul personal) Numar de cursuri de instruire pentru evaluarea competentelor, dedicate membrilor comisiilor de selectie</li> <li>• Numar de personal care a urmat instruirii in evaluarea competentelor</li> </ul>
<b>Faza de numire</b>					
20. Informam toti aplicantii la finalizarea procesului de selectie?		x		<b>-/+ Da, partial</b>	<p><b>Stadiu</b> Dupa procesul de selectie candidatul este informat cu privire la rezultatul obtinut.</p> <p><b>Indicator</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Feedback pentru candidati care sa prezinte punctele tari si punctele slabe ale aplicatiilor acestora</li> </ul>
21. Furnizam un feedback adecvat candidatilor?		x		<b>-/+ Da, partial</b>	<p><b>Stadiu</b> Dupa procesul de selectie candidatul este informat despre rezultatul obtinut dar nu cu privire la</p>

					<p>aspectele pozitive si la deficientele cererilor lor de angajare.</p> <p><b>Indicatori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Feedback pentru candidati care sa prezinte punctele tari si punctele slabe ale aplicatiilor acestora</li> <li>• Procent cercetatori cu acces la ghidul dedicat oportunitatilor de dezvoltare a carierei pentru cercetatorii ECOIND (atat in romana cat si in engleza)</li> <li>• Procent /numar cercetatori cu acces la proceduri/reglementari interne focusate pe activitatea de mentorat in fiecare din etapele carierei in cercetare</li> </ul>
22. Avem un mecanism adecvat dedicat reclamatilor / plangerilor implementat?		x		<b>+/-Da, substantial</b>	<p><b>Stadiu</b></p> <p>Da. Exista proceduri / reglementari interne clare privind reclamatii / plangerile. Cu toate acestea unul dintre neajunsuri este inexistentia institutiei ombudsperson.</p> <p><b>Indicator</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Statistica privind reclamatii/plangerile</li> <li>• Responsabilitati si drepturi documentate pentru ombudsperson</li> <li>• Ombudsperson institutional operationalizat</li> </ul>
<b>Evaluarea generala</b>					
23. Avem un sistem implementat pentru evaluarea OTM-R in ceea ce priveste atingerea obiectivelor?				<b>-/+ Da, partial</b>	<p><b>Stadiu</b></p> <p>Nu inca. Politica OTM-R va fi dezvoltata in faza de implementare a planului de actiune initial.. Comitetul de directie va fi responsabil pentru coordonarea evaluarii politicii si procedurilor legate de aceasta. Manualul de management al calitatii, mediului si sanatatii si securitatii ocupationale este de asemenea implementat si acopera toate tipurile de activitati din ECOIND. Acesta va fi actualizat dupa elaborarea si publicarea politicii OTM-R</p> <p><b>Indicator</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem de control al calitatii aliniat la politica OTM-R</li> </ul>

